

โครงการประชุมชี้แจงการเสริมสร้างและพัฒนาการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๖ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมิน เช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ และได้มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. ส่งผลให้การประเมิน ITA จะมีการปรับปรุงที่สำคัญในส่วนที่เป็นการขับเคลื่อนร่วมกันดังกล่าว รวมไปถึง ได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ ITAS ซึ่งเป็นระบบหลักที่ใช้ในการประเมินให้มีการทำงานที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานบางส่วนเพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรทุกสายงานในสังกัดให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันปราบปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัดอย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ คือ การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันมิให้ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดกระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการลูกจ้างในสังกัดที่กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลนากลาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เกี่ยวกับเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำผิดวินัย
๓. เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี พัฒนาคุณภาพบริการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่ที่เริ่มปฏิบัติงานใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัด และผู้สนใจ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมนารายณ์ โรงพยาบาลนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ และ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่สนใจ
๔. นำเสนอรายงานการประชุม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประชุมชี้แจง จำนวน ๑ วัน ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนากลาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลนากลาง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและไม่กระทำผิดวินัย
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของทุกสายงานในสังกัดให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันปราบปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวเมวีญา ผุยลี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายอาวิน บุญโรจน์)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง